

Leitlinien zur Führung und Zusammenarbeit

Unsere **Ziele** sind

- ↳ die effiziente, kunden- und mitarbeiterInnenorientierte Leistungsbereitstellung
- ↳ die zukunftsorientierte Entwicklung unseres Gemeinwesens
- ↳ Verwaltungshandeln permanent den Anforderungen anzupassen und zu verbessern.

Die Erreichung dieser Ziele setzt voraus, dass das Führungsverhalten und der Umgang miteinander von Selbstverantwortung und Partnerschaftlichkeit geprägt sind. MitarbeiterInnen mit Führungsverantwortung steuern maßgeblich als ImpulsgeberIn, ModeratorIn und PersonalentwicklerIn vor Ort. Um diesen Anspruch zu erfüllen, werden wir nachstehende Leitlinien zur Führung und Zusammenarbeit bei der Stadtverwaltung Arnsberg anwenden. Sie sind keine „Gebrauchsanweisung“, die jede mögliche Situation regelt, sondern Ausdruck eines neuen Grundverständnisses.

Deshalb werden wir:

- **Selbstverantwortung fördern**
 - Ziele vereinbaren
 - Verantwortung delegieren
 - Teambildung fördern
- **Beteiligung praktizieren**
 - ein Informations- und Kommunikationsnetz auf allen Ebenen sicherstellen
 - MitarbeiterInnen an Gestaltungsprozessen und Entscheidungsfindungen beteiligen
 - Durchgriffe vermeiden
 - für konstruktive Kritik offen sein
- **Potentiale der MitarbeiterInnen fördern und fordern (Personalentwicklung -PE-)**
 - Rahmenbedingungen zur Stärkung der Leistungsbereitschaft und -fähigkeit schaffen
 - PE-Instrumente wie z.B. Mitarbeitergespräch, Vorgesetzten- und Mitarbeiterbeurteilung,
 - Anforderungsprofile, zielgruppenspezifische Qualifizierungsmaßnahmen aktiv umsetzen
 - Frauen mit dem Ziel der Gleichstellung fördern.

Die Führungsverantwortlichen verpflichten sich, diese Leitlinien zur Führung und Zusammenarbeit zu leben und zur Grundlage ihrer täglichen Arbeit zu machen. Dabei sind sie auf die aktive Mitwirkung aller MitarbeiterInnen angewiesen - denn Führung ist keine Einbahnstraße.

Die Zusammenarbeit in unserer Verwaltung auf der Basis dieser Leitlinien ist ein Maßstab, an dem sich jeder messen kann, an dem aber auch jeder gemessen wird.