

Der überarbeitete TalentKompass NRW

Fähigkeiten und Interessen erkennen und einsetzen

Was bringe ich mit?

Wo zieht es mich hin?



Wie komme ich dahin?

Vorüberlegungen

- Wer sich verändern will oder muss, braucht einen roten Faden zur Orientierung
- Wer die eigenen Fähigkeiten und Interessen kennt, kann sie bewusst nutzen
- Wem berufliche wie persönliche Ziele klar sind, kann zielgerichtet agieren z.B.
 - die berufliche Richtung ändern
 - auf bereits erworbene Qualifikationen und Kompetenzen aufbauen
 - passende Zusatzqualifikationen auswählen
- im Dialog mit einem/r Berater/Beraterin oder im Austausch mit Gleichgesinnten gelingt das besser

Grundlagen des TalentKompass

- Life Work Planning Verfahren von R.N. Bolles
(What color is your parachute?)
 - Seminarkonzeption von John Webb
 - TalentKompass (2005 Herausgeber: Landesinstitut für Qualifizierung)
- ⇒ Vollständige Überarbeitung TalentKompass NRW vom Arbeitsministerium NRW in Auftrag gegeben (2012)
(Veröffentlichung Juni 2013)
- ⇒ TaKo als ein Instrument der Kompetenzbilanzierung, dass das neue Beratungsinstrument „Beratung zur beruflichen Entwicklung“ unterstützt (Start: Dezember 2012)

TALENTKOMPASS NRW.

Ganzheitliche Betrachtung der Person

- mit ihren Fähigkeiten (Eigenschaften, Tätigkeiten und Wissen/ Erfahrungen), Fokus auf Fähigkeiten, die subjektiv besonders relevant sind (gerne angewendet werden)
- sowie ihren Werten, Interessen und Wünschen an das berufliche Umfeld

Konzept der übertragbaren Fähigkeiten

- jeder Mensch besitzt Fähigkeiten, die in verschiedenen Tätigkeitsfeldern angewendet werden können

Prozesshafter Charakter

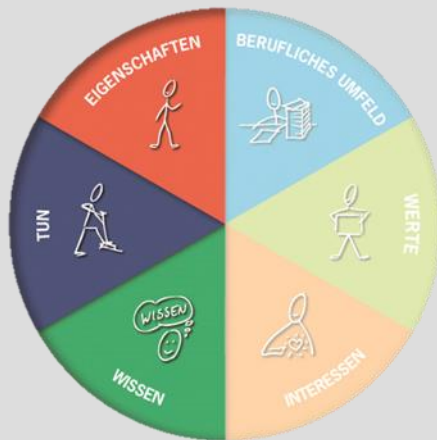
- Entwicklung der Person im Prozess interessiert

Ziele der Methode

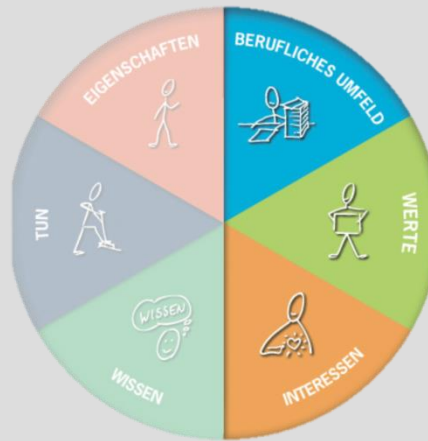
- Persönliche Kompetenzbilanzierung
- Entwicklung neuer beruflicher Perspektiven
 - u.a. durch Identifizierung neuer Tätigkeitsfelder
- Erhöhung der Sprachfähigkeit
- Stärkung des Selbstwertes
- Förderung der Eigenverantwortung und Motivation (Empowerment)
 - Förderung einer aktiven Lebensgestaltung
- Eintritt auch in den verdeckten Arbeitsmarkt

Fünf Schritte zur Bearbeitung des TalentKompass NRW

I. Kraftfelder



II. Magnetfelder



III. Kompass



IV. Erkunden



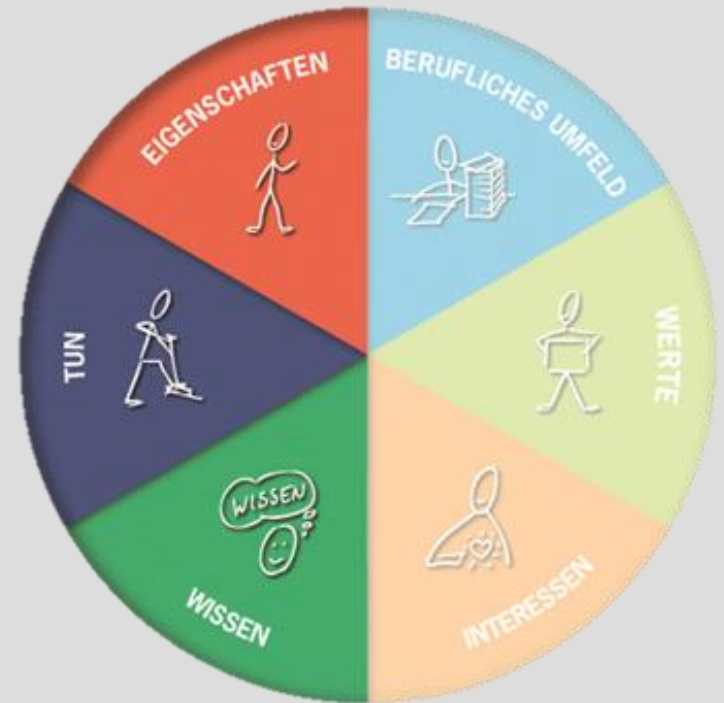
V. Losgehen



Kraftfelder

Im ersten Schritt **sammeln** Sie zunächst all das, was Ihre persönlichen Fähigkeiten ausmacht: Ihre persönlichen Eigenschaften, Ihr tägliches Tun, Ihr Wissen und Ihre Erfahrungen.

Danach **gewichten** Sie diese einzelnen Aspekte. Das ist das, **was** Sie mitbringen, um Ihre Aufgaben zu bewältigen.

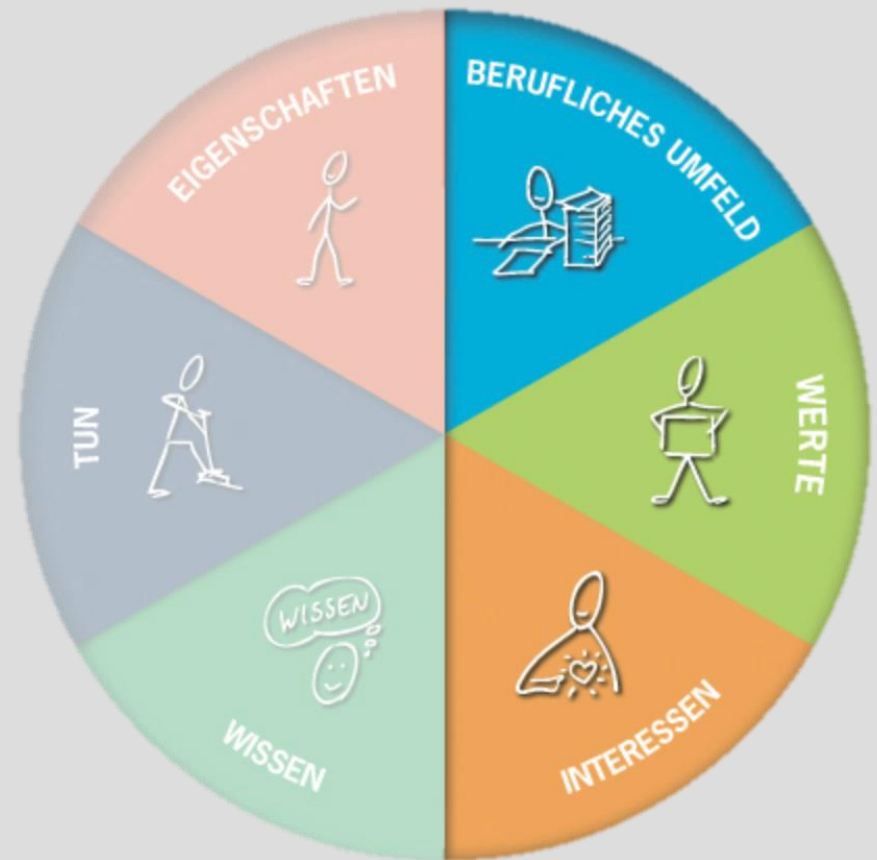


Magnetfelder

Im zweiten Schritt
betrachten Sie

- Ihre Wünsche an Ihr berufliches Umfeld
- Ihre Interessen
- Ihre Werte

Dadurch wird Ihnen klarer,
wo Sie Ihre Potenziale einsetzen können, um gut arbeiten zu können.



Kompass

Im dritten Schritt **fügen** Sie die einzelnen Aspekte, die Ihnen aktuell wichtig sind, in Ihrem persönlichen Kompass zusammen.

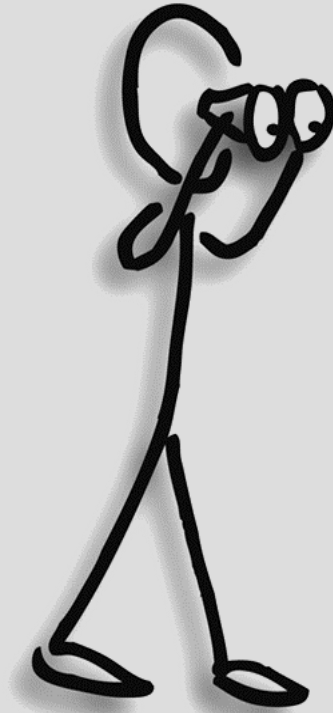
Der Kompass unterstützt Sie dabei, einen Überblick über Ihre Fähigkeiten und Ihre Interessen zu bekommen.

Der Kompass begleitet Sie bei der Bearbeitung der weiteren Schritte.



Erkunden

Im vierten Schritt
kombinieren Sie Ihre
Potenziale neu,
entwerfen verschiedene
Perspektiven für Ihre
berufliche Zukunft und
überprüfen Ihre Ideen in
der Praxis.
Beispielgeschichten
geben Ihnen Anregung.



Losgehen

Im fünften Schritt **formulieren** Sie Ihr neues berufliches Ziel. Mögliche Hürden werden von Ihnen beiseite geräumt. Sie **entwickeln** Ihren konkreten Plan für die Umsetzung Ihres Ziels.



Voraussetzungen für eine gelingende Arbeit mit dem TaKo

- Freiwilligkeit der TeilnehmerInnen im Rahmen eines Gruppenkurses bzw. einer Einzelberatung
- Bereitschaft, Ergebnisse und Lösungen selbst zu erarbeiten
- Bereitschaft zur Reflexion und zum Austausch
- Deutsche Sprachkenntnisse bzw. Sprachverständnis und Ausdruckvermögens
- Ergebnisoffenheit
- Begleitung durch BeraterInnen, die in der Methode geschult sind, den Prozess vollständig persönlich durchlaufen haben und ihre Rolle als wertschätzende BegleiterIn dieses Prozesses verstehen

Stimmen von Beratungskund/innen zum TaKo

Der Tako hat mir aufgezeigt, dass ich mehr kann, als ich mir selbst zugestanden habe. Ich sehe mich jetzt selbst ganz anders, nehme Wissen und Tun wahr, dass vorher selbstverständlich für mich wahr. Bärbel L. (51 Jahre)

Danke für diese „türöffnende“ Beratung mit dem TalentKompass. Ich hätte nie geglaubt, dass es so leicht ist mit Menschen ins Gespräch zu kommen. Zu wissen, was einen wirklich interessiert, eröffnet wirklich ganz unkompliziert die Möglichkeit mit ähnlich Interessierten zu sprechen, neue Kontakt aufzubauen und von anderen zu lernen. Marko L. (31 Jahre)

Dank der Beratung und dem Talentkompass ist mir klar geworden, dass auch ich mich nochmal im Alter von 55 Jahren beruflich neu orientieren muss. Altes los- und zurücklassen: Ich muss neue Kontakte knüpfen, aufbauen, mich für einen Arbeitgeber interessant machen, gut verkaufen, Initiativbewerbungen schreiben usw.

Vergleichbar wie bei einer Partnerschaft bzw. wenn ich eine suche. Ich kann nicht darauf warten, bis einer an meine Tür klopft und sagt: "Hallo, hier bin ich"! Brigitte F. (55 Jahre)

Stimmen von Beraterenden zur TaKo Fortbildung sowie nach ersten Erfahrungen in der Praxis

...selten habe ich Seminare besucht, die so gewinnbringend für mich selbst und dabei gleichzeitig so einfach in der Anwendbarkeit und Nutzung für die Praxis sind.

...ich kann schneller zu konkreten Ergebnissen –die dann „schwarz auf weiß“ festgehalten werden mit meinen Kunden kommen, wofür diese sehr dankbar sind, da ein strukturiertes Vorgehen entlastend wirkt und sie gleich etwas in die Hand bekommen, was sie mit nach Hause nehmen können...

Der Prozess der Anwendung ist äußerst wertschätzend und stellenweise auch spielerisch. Dies ist gerade in prekären Lagen wohltuend und aufbauend. Alles ist richtig, es findet keine Wertung statt

... die Informationen, die ich vom Kunden bekomme, kann ich besser „verarbeiten“ strukturieren...

Antje Röwe, **Institut** für berufliche Orientierung & Entwicklung,
Aachen

www.antje-roewe.de

info@antje-roewe.de

Hildegard Zieger Illustrationen (abweichend von der offiziellen
TaKo Version)

www.glasgrafik.de

Stand: Oktober 2013

antje
röwe