



Das Projektangebot

- Qualifizierung der Mitarbeiter/innen zu betrieblichen Lernbegleitern. Die Ausbildung orientiert sich an den betrieblichen Bedarfen und umfasst vier Module (insgesamt sechs Tage). Teilnehmende benötigen keine Vorkenntnisse und sollen aus möglichst unterschiedlichen Abteilungen kommen.

Vorteile für Unternehmen / Verwaltungen / Verbände

- Die allgemeine Lern- und Weiterbildungsbereitschaft der Beschäftigten steigt. Weiterbildung und interkulturelles Lernen werden verknüpft.
- Der Wissensabfluss vor allem älterer Mitarbeiter/innen nach dem Ausscheiden wird verhindert und dem Fachkräftemangel vorgebeugt.
- Durch die wachsende Aufmerksamkeit der Lernbegleiter werden Hindernisse im Arbeitsablauf schnell erkannt.
- Viele der erworbenen Qualifikationen können die ausgebildeten Lernbegleiter auch im privaten Umfeld nutzen. Und umgekehrt: Viele Qualifikationen, die aus dem privaten Umfeld heraus vorhanden sind, werden bewusst und gezielt für den Betrieb eingesetzt.
- Vereinbarungen zur Weiterbildung stärken das Qualitätsmanagement.



Das Projektangebot

- Qualifizierung ausgewählter Mitglieder zu ehrenamtlichen Lernbegleitern. Die Ausbildung orientiert sich an den Bedarfen der Organisation und findet an drei Wochenenden (insgesamt sechs Tage) statt. Teilnehmende benötigen keine Vorkenntnisse.

Vorteile für Migrant*innenorganisationen

- Die ehrenamtlichen Lernbegleiter/innen erleichtern den Mitgliedern den Zugang zum Lernen und zur Weiterbildung.
- Sie informieren über Weiterbildungsmöglichkeiten, damit Vereinsmitglieder die vielfältigen Angebote gezielt nutzen können.
- Die Lernbegleiter vermitteln oder moderieren Angebote zu beruflicher, allgemeiner und gesellschaftlicher Weiterbildung. Dabei geht es um die Stärkung der Arbeitsfähigkeit und die Förderung der gesellschaftlichen Beteiligung.
- Sie kooperieren mit örtlichen Weiterbildungsträgern und können damit auch Wünsche der Migrant*innenorganisationen und ihrer Mitglieder weitergeben.
- Durch die Teilnahme an beruflicher Weiterbildung haben arbeitssuchende Mitglieder bessere Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Beschäftigte Mitglieder können durch Weiterbildung ihren Arbeitsplatz sichern oder einen beruflichen Aufstieg unterstützen.



Das Projektangebot

- Veranstaltungen, Schulungen und Seminare für Betriebs- und Personalräte sowie für interessierte Arbeitnehmer/innen: Informationen über Unterstützung und Handlungsmöglichkeiten für Bildung und Weiterbildung bei interkulturell gemischten Belegschaften.
- Einführung in das Konzept „Betriebliche Lernbegleiter“

Vorteile für Unternehmen / Verwaltungen

- Durch die Einführung des betrieblichen Lernbegleiters steigt die allgemeine Lern- und Weiterbildungsbereitschaft der Beschäftigten. Weiterbildung und interkulturelles Lernen werden verknüpft.
- Der Wissensabfluss vor allem älterer Mitarbeiter/innen nach dem Ausscheiden wird verhindert und dem Fachkräftemangel vorgebeugt.
- Durch die wachsende Aufmerksamkeit der Lernbegleiter werden Hindernisse im Arbeitsablauf und Kommunikationsprobleme schnell erkannt.
- Viele der erworbenen Qualifikationen können die ausgebildeten Lernbegleiter auch im privaten Umfeld nutzen. Und umgekehrt: Viele Qualifikationen, die aus dem privaten Umfeld heraus vorhanden sind, werden bewusst und gezielt für den Betrieb eingesetzt.