



# Kompetenzzentrum für Integration

9. FEBRUAR 2021

AUSGABE 01/2021



## Landesregierung fördert Kommunales Integrationsmanagement mit 50 Millionen Euro in 2021

Die Integration von Menschen mit Einwanderungsgeschichte ist ein zentrales Anliegen der Landesregierung. Ein wichtiger Partner dabei sind die Kommunen. Wesentlicher Erfolgsfaktor für gelingende Integrationsarbeit vor Ort ist die Vernetzung verschiedener Ämter und Akteure, um Menschen zielgerichtet bei der Integration zu unterstützen.

[Zur Pressemitteilung](#)

## Neue "Zeitschrift für Migrationsforschung" erschienen

### Stand, Herausforderungen und Perspektiven der Migrationsforschung

Das Institut für Migrationsforschung und Interkulturelle Studien (IMIS) der Universität Osnabrück hat diese Woche die erste Ausgabe seiner neuen "Zeitschrift für Migrationsforschung" veröffentlicht. Darin befasst sich unter anderem der Soziologe Thomas Faist mit der Frage, wie sich globale soziale Ungleichheit auf Migrationsbewegungen auswirkt. Die Zeitschrift soll in Zukunft zwei Mal jährlich erscheinen. Alle Beiträge sind online kostenlos zugänglich.

[Mehr](#)

## Bericht der Fachkommission Integrationsfähigkeit veröffentlicht

Unter dem Titel "Gemeinsam die Einwanderungsgesellschaft gestalten" befasst sich der Bericht der Fachkommission Integrationsfähigkeit im Auftrag der Bundesregierung mit der Dynamik des Migrationsgeschehens in Deutschland seit dem Zweiten Weltkrieg und den daraus resultierenden Konflikt- und Handlungsfeldern. Der Bericht schlägt ein neues, umfassendes Integrationsverständnis vor. 25 Expert\*innen aus Wissenschaft, Verwaltung und Kommunalpolitik haben daran mitgearbeitet.

[Mehr](#)





## Landesregierung unterstützt kleine und mittlere Unternehmen beim Aufbau eines Diversity Managements

### Netzwerkstelle UNTERNEHMEN VIELFALT startet mit kostenlosem Beratungsangebot

Mit der neugegründeten Netzwerkstelle UNTERNEHMEN VIELFALT sollen kleinere und mittlere Unternehmen beim Diversity Management unterstützt werden. In der Arbeit der Netzwerkstelle stehen zunächst lesbische, schwule, bisexuelle, trans- und intergeschlechtliche sowie queere Beschäftigte im Fokus.

[Zur Pressemitteilung](#)



## Förderanträge leicht gemacht - Erklärvideos für Migrantenorganisationen jetzt online!

Haben Sie schon manchmal Bedenken oder Hemmungen gehabt, einen Förderantrag zu stellen? Graut Ihnen schon mal ein bisschen vor dem „Verwaltungskram“ und den vielen Vorschriften? Dann schauen Sie jetzt unsere Erklärvideos...anschaulich, übersichtlich, lustig ! Sie werden sehen, Förderanträge sind halb so schlimm. Viel Spaß beim Schauen!

[Erklärvideo \("Wer kann einen Antrag stellen?"\)-](#)

[Fördervoraussetzungen\)](#)

[Erklärvideo \("Wie beantrage ich als MSO eine Anschubförderung"\)](#)

[MSO-Förderung – Projektlauf](#)

[MSO-Förderung - Belegführung](#)

[MSO-Förderung - Erfolgskontrolle](#)



## Kulturelle Diversität und Chancengleichheit in der Bundesverwaltung

Die neue Studie zur Diversität in der Bundesverwaltung zeigt eine deutliche unterdurchschnittliche Repräsentation von Menschen mit Migrationshintergrund. Lediglich zwölf Prozent der Beschäftigten weisen einen Migrationshintergrund auf, während der Anteil in der Gesamtbevölkerung bei über 25 Prozent liegt; rund 21 Millionen Menschen der insgesamt 83 Millionen Bürger haben heute eine Migrationsgeschichte. Die Studie wurde von der Beauftragten der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration sowie dem Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung veröffentlicht.

[Mehr](#)

[Zum Seminar- und Kulturkalender](#)

