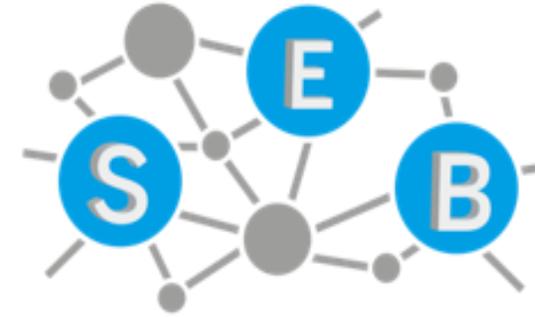




*Herzlich Willkommen !!*



# *SEB Vorstellung der Maßnahme*

Moderation: Susanne Rossbach  
September 2023





# Mindset & Haltung





# Zukunftskompetenzen des Weltwirtschaftsforums 2020

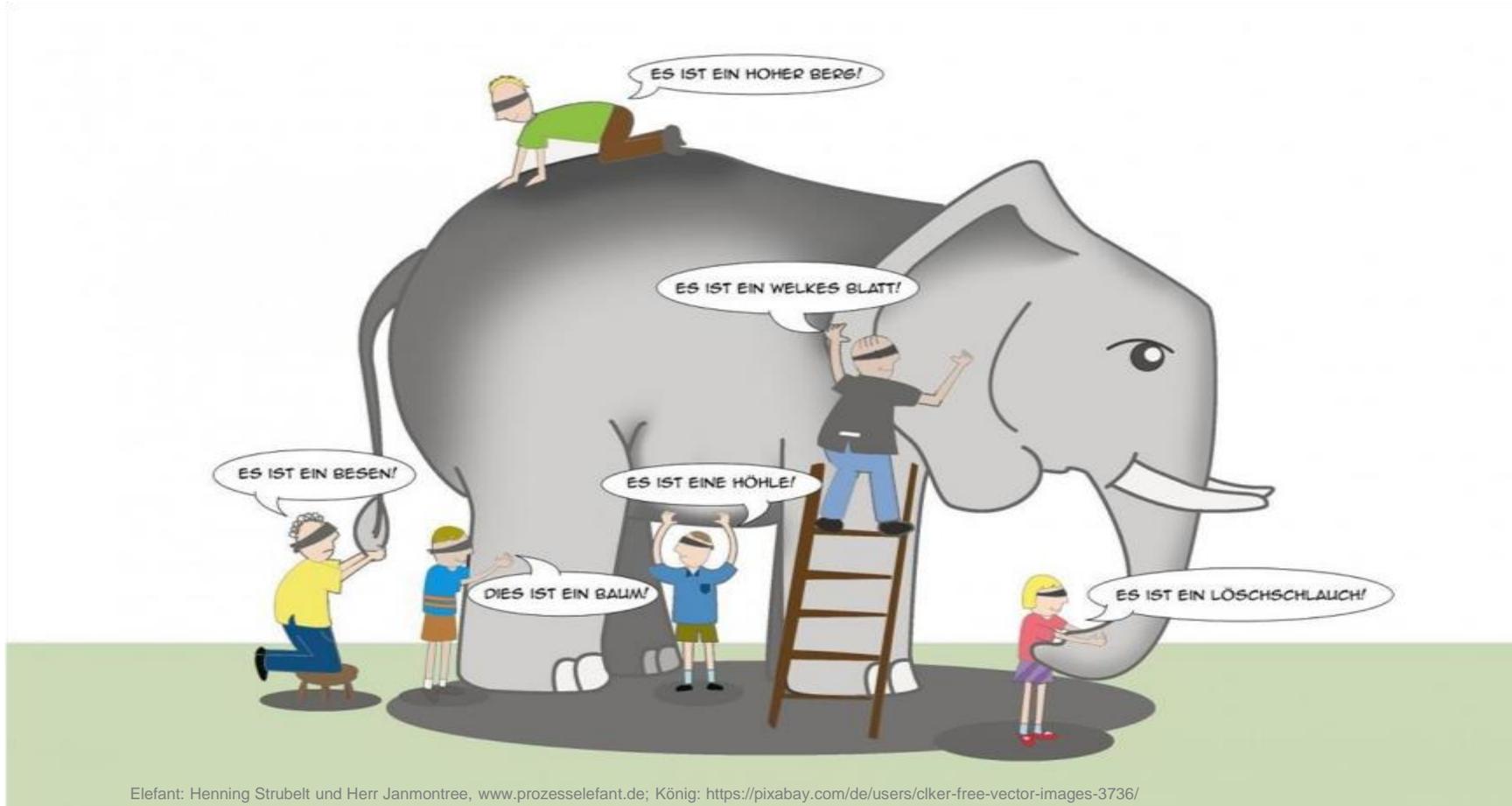


Foto von [Drew Beamer](#) auf [Unsplash](#)

1. *Lösen komplexer Probleme*
2. *Kritisches Denken*
3. *Kreativität*
4. *Personalmanagement*
5. *Abstimmung mit anderen*
6. *Emotionale Intelligenz*
7. *Urteilsvermögen und Entscheidungsfindung*
8. *Serviceorientierung*
9. *Verhandeln*
10. *Kognitive Flexibilität*

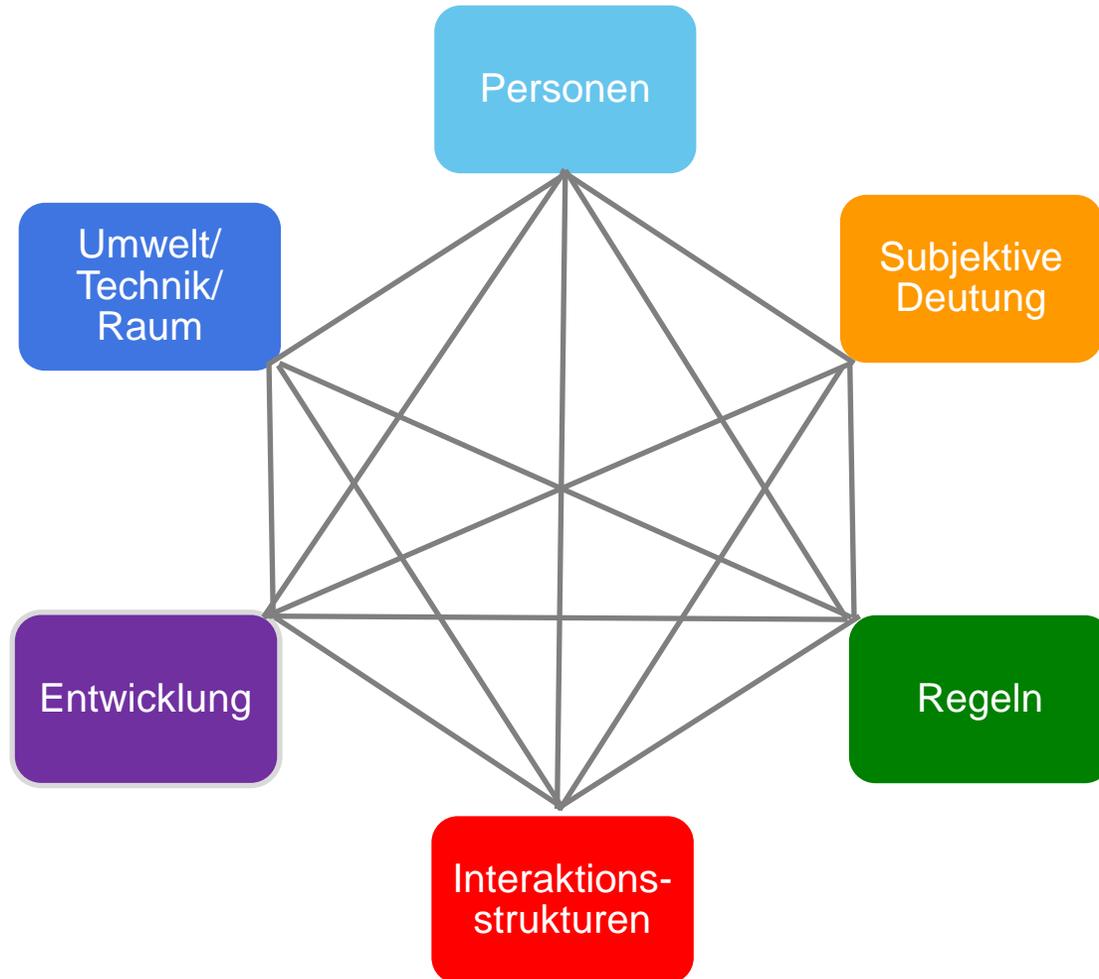


# Mindset & Haltung





# Die 6 Merkmale des Systems



- ✓ Die beteiligten Personen des Systems
- ✓ Die subjektiven Deutungen der Person
- ✓ Die im System geltenden Regeln
- ✓ Die bestehenden Interaktionsstrukturen
- ✓ Entwicklung des sozialen Systems
- ✓ Systemgrenzen, Subsysteme, materielle und soziale Umwelt



# Vom Problem – zum Lösungskontext: Die innere Haltung bei der systemischen Beratung



Foto von Neil Thomas auf Unsplash

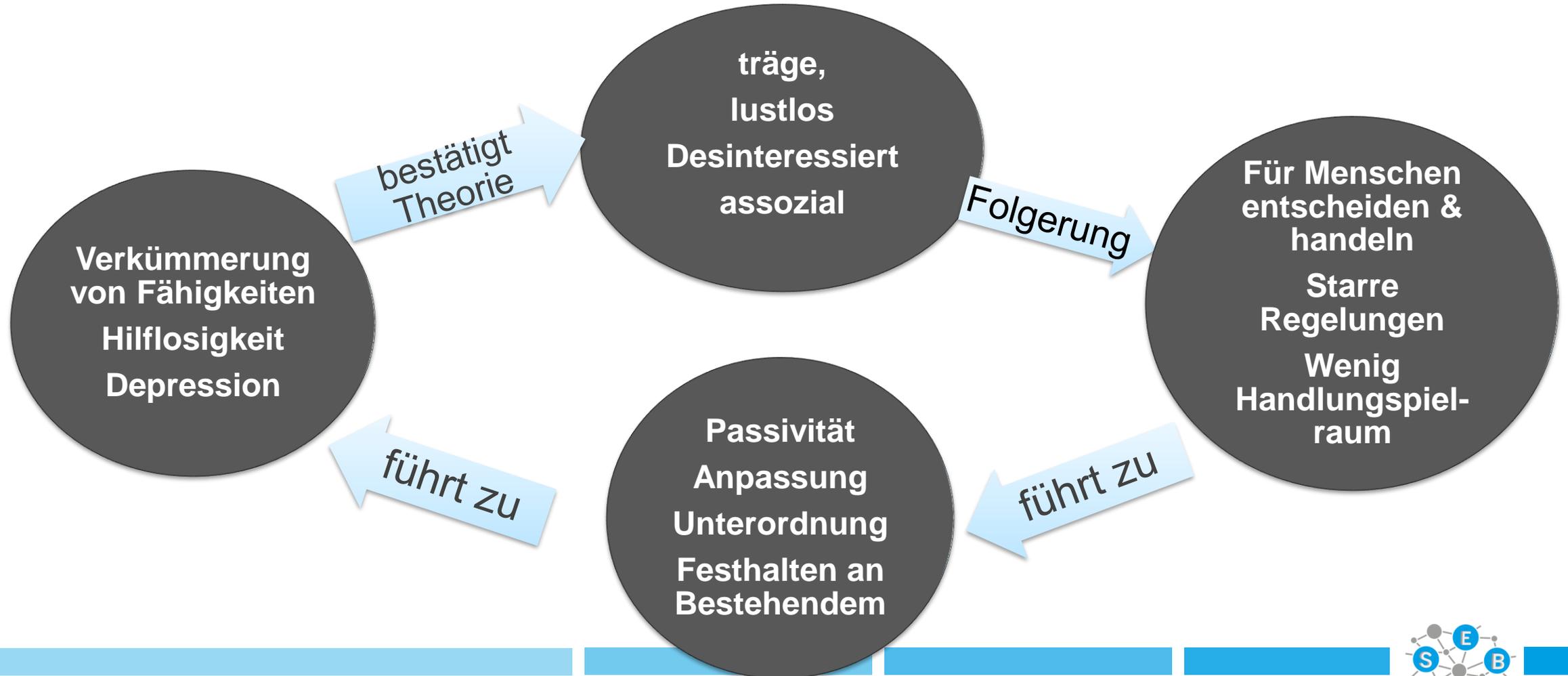


# Arbeitsrichtung: Vom Problem- zum Lösungskontext





# Innere Haltung bei der systemischen Beratung: Das negative Menschenbild: Menschen sind „von Natur aus“ ...





# Innere Haltung bei der systemischen Beratung: Das positive Menschenbild: Menschen sind „von Natur aus“ ...





# Die innere Haltung bei der systemischen Beratung

Kim Insoo Berg:  
"It's simple, but not easy."

- ✓ Fähigkeit des Nicht-Wissens, Frage- statt Sagehaltung
- ✓ Neugier, Respekt und Gelassenheit
- ✓ Innere Distanz
- ✓ Fähigkeit des Schweigens
- ✓ Zukunfts-, Ziel-, Lösungs- und Ressourcenfokus
- ✓ Fortschritte anerkennen, positiver Focus
- ✓ Komplimente machen





# Die SEB - Moderierenden



*Die Moderatorinnen und Moderatoren können systemische Entwicklungsprozesse in eigenverantwortlichen Schulen auf der Basis interner und externer Evaluationsergebnisse initiieren, unterstützen und beraten und tragen somit zu einer wirksamen und nachhaltigen Unterrichts-, Personal- und Organisationsentwicklung bei.*



Foto von Afif Ramdhasuma auf Unsplash



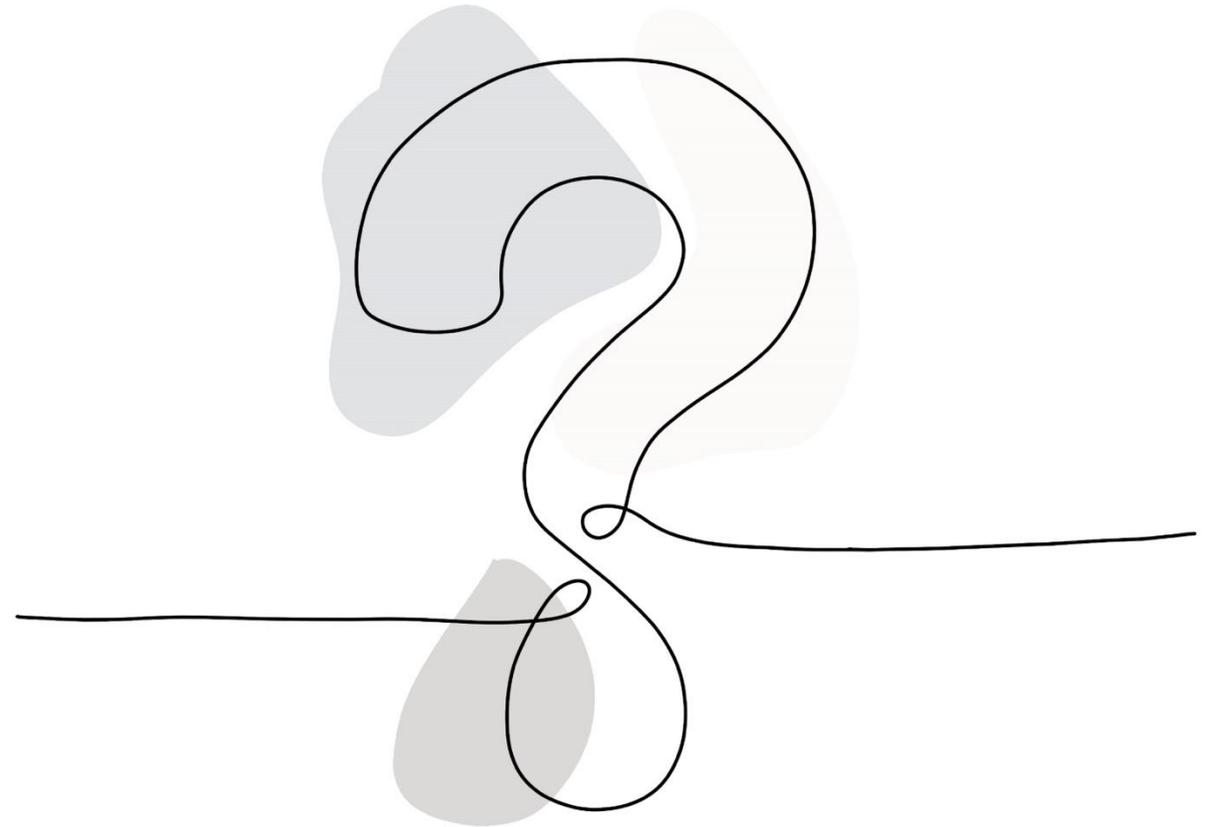
# Gelingsbedingungen unserer Arbeit

- ✓ **Qualifizierte Ausbildung**
- ✓ **Verzahnung von Theorie und Praxis**
- ✓ **Regelmäßige Rückkopplung und Fallberatung**
- ✓ **Einsatz im Couple**
- ✓ **Schulformbezug**
- ✓ **Auftragskontraktierung**
- ✓ **Rollenklarheit**
- ✓ **Evaluation**
- ✓ **Gute Kooperation mit der Schulaufsicht, RRSQ und QA in geklärten Rollen**





**FRAGEN?**





# Angebot



Foto von [Jan Canty](#) auf [Unsplash](#)



# SEB AR im Web

*Wir sind Wegbegleiterin, Leitplankensetzerin, Kompassausrichterin,  
über den Tellerrand-Guckerin...  
wir denken richtungsweisend quer und um die Ecke.*

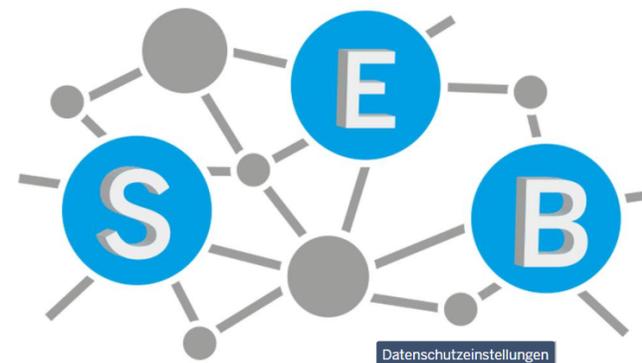
LEICHTE SPRACHE GEBÄRDENSPRACHE "SOCIAL MEDIA"-EINSTELLUNGEN INSTAGRAM TWITTER

BEZIRKSREGIERUNG  
ARNSBERG Bezirksregierung  
Arnsberg

THEMEN BEZIRKSREGIERUNG KARRIERE PRESSE BEKANNTMACHUNGEN REGIONALRAT BETRIEBSRESTAURANT SUCHE

UMWELT, GESUNDHEIT, ARBEITSSCHUTZ BILDUNG, SCHULE KOMMUNALAUF SICHT, PLANUNG, VERKEHR ENERGIE, BERGBAU KULTUR, SPORT RECHT, ORDNUNG INTEGRATION, MIGRATION FÖRDERPORTAL, WIRTSCHAFT

Startseite > Bildung, Schule > Lehrer\*innenbildung > Fortbildung > Schulentwicklungsberatung (SEB)

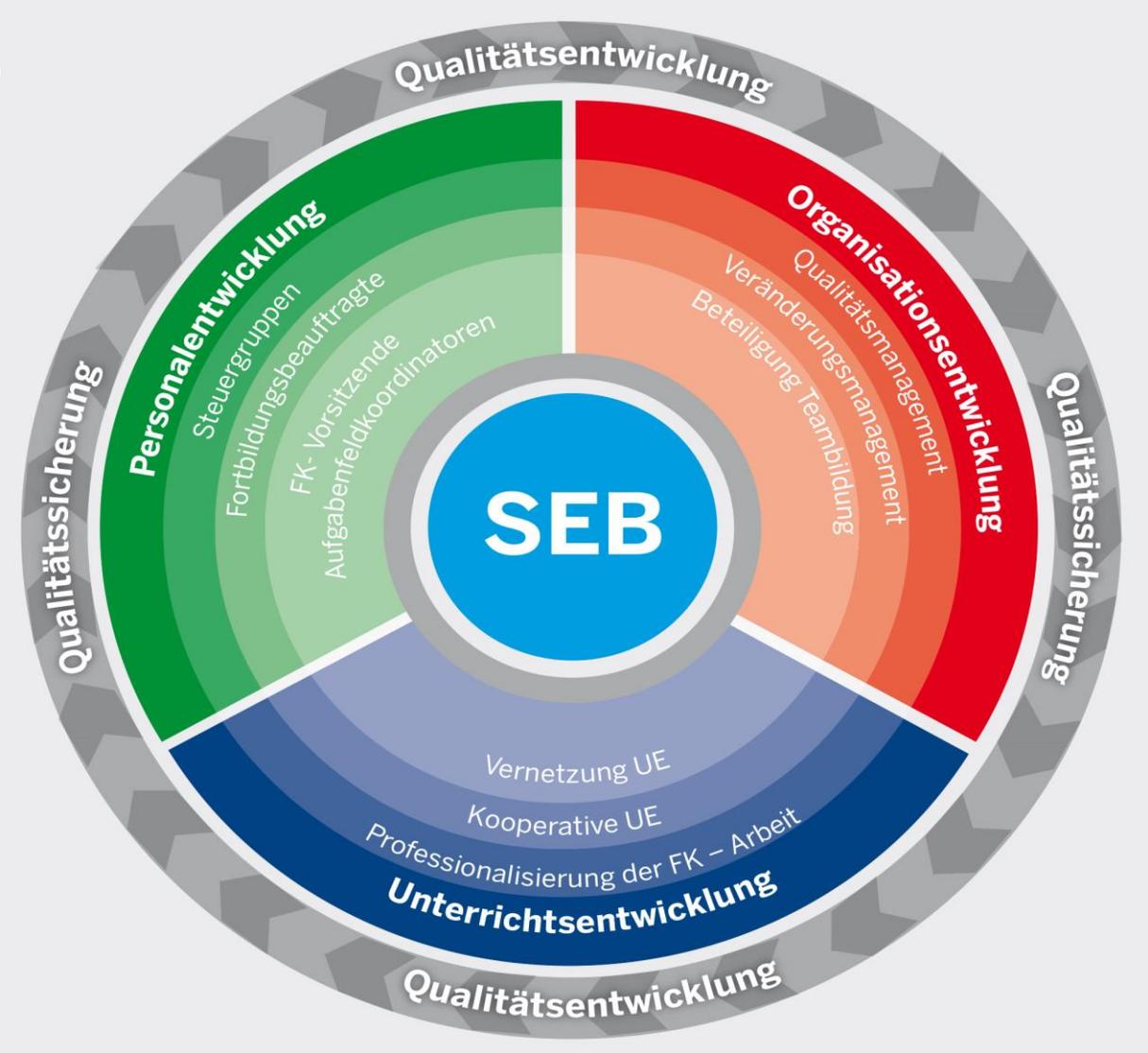


→ NAVIGATION

Bildung, Schule

- Finanzielle Förderung
- Landesstelle Schulische Integration
- Lehrer\*innenbildung
  - Ausbildung von Lehrkräften
  - Fortbildung
  - Schulentwicklungsberatung (SEB)
- Personalangelegenheiten
- Prüfungen
- Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage NRW
- Schulformen, Abschlüsse
- Schulrecht, Schulorganisation
- Unterricht
- Weiterbildungseinrichtungen







# Angebote SEB

<b>Qualitätsmanagement – Das Schulprogramm zum zentralen Steuerungsinstrument der Schule entwickeln</b>	<b>Veränderungsmanagement – Systemische Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten</b>	<b>Aufbau einer schulischen Binnenarchitektur zur systemischen Verankerung von Unterrichtsentwicklung</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Qualitätskreislauf in Schule kennenlernen</li> <li>➤ Visionen und Leitbilder entwickeln</li> <li>➤ Entwicklungsstrategien erarbeiten</li> <li>➤ Grundlagen von Projektmanagement kennenlernen</li> <li>➤ Verfahren interner Evaluation für den Entwicklungsprozess der Schule nutzen (Qualitätsanalyse).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Grundlagen von Changemanagement kennenlernen</li> <li>➤ Verfahren der systemischen Organisationsentwicklung kennenlernen</li> <li>➤ Komplexe und innovative Prozesse steuern lernen</li> <li>➤ Mit konkreten Transformationsprozessen umgehen: z.B. Neugründung, Auslauf- und Umstrukturierungsprozesse von Schulen, Fusion von Schulen, Inklusion.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Projekte zur Unterrichtsentwicklung implementieren</li> <li>➤ Fachkonferenz- bzw. Bildungsgangarbeit professionalisieren</li> <li>➤ Unterricht kooperativ entwickeln – Formen kollegialer Hospitation und Feedbackkultur verankern.</li> </ul>





# Angebote SEB

## Netzwerkberatung – schulübergreifende Netzwerke zur Schul- und Unterrichtsentwicklung aufbauen und begleiten

- Schulübergreifende Netzwerke in der Region initiieren
- Entstandene Netzwerke bei ihrer Arbeit begleiten (z.B. Zukunftsschulen NRW)
- Die Arbeit in Netzwerken professionalisieren
- Den zielorientierten Entwicklungsprozess der Netzwerkarbeit beraten und begleiten
- Die systemische Verankerung der Ergebnisse in den Einzelschulen unterstützen

## Teambildung, Teamentwicklung – Das Kollegium beteiligen, Zusammenarbeit fördern

- Beteiligungs- und Teamstrukturen in der Schulorganisation verankern
- Teambildung, Teamentwicklung, Teamleitung
- Kommunikation, Umgang mit Konflikten, Konstruktive Intervention
- Professionelle Lerngemeinschaften etablieren
- Die Schule als lernende Organisation verstehen
- Gesundheitsmanagement – Handlungsnotwendigkeiten z.B. aus COPSOQ, Gefährdungsbeurteilungen, Krankenstandserhebungen, BEM usw.

## Professionalisierung schulischer Gremien – Rollen in der Schul- und Unterrichtsentwicklung kompetent wahrnehmen

- Steuergruppe
- Projektgruppe
- Fachkonferenz
- Bildungsgangkonferenz



# Angebote SEB

<b>Zusammenarbeit in Projekten (Per Erlass)</b>	<b>Zusammenarbeit in Projekten (Arnsberg)</b>	<b>Schulentwicklung nach QA mitgestalten – Prozessdesign zur Umsetzung der Zielvereinbarung</b>
<p><b>Talentschulen</b> (per Erlass) Schulen in besonderen sozialen Lagen entwickeln</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Hilfe bei Prozessgestaltung für Teilnehmer des Talentschulversuchs</li></ul>	<p><b>JuMbb</b> (Kooperation m. Wübbenstiftung)</p> <p>Projekt zur Qualifizierung von Schulleitungen und ihren Steuergruppen zur Herstellung von Bildungsgerechtigkeit</p>	<p>Steuergruppen, Projektgruppen, Fachkonferenzen unterstützen</p>





# Kontakt Daten

**SEB**

Susanne Rossbach

Laurentiusstraße 1  
59821 Arnsberg

Telefon: +49 2931 82 3234  
Mobil: +49 173 1628504

E-Mail:  
[Susanne.rossbach@bra.nrw.de](mailto:Susanne.rossbach@bra.nrw.de)





**FRAGEN?**

